

ZONE ARTS (m/v/x)

CONTRACTUEEL - DEELTIJDS (10%) - ONBEPAALENDE DUUR

FUNCTIONELE LOOPBAAN A21 – A22



ONZE ORGANISATIE

De brandweerzone Vlaams-Brabant West verenigt 9 brandweerposten: Asse, Dilbeek, Halle, Lennik, Londerzeel, Opwijk, Tollembeek, Vilvoorde en Zaventem. Samen staan wij in voor de bescherming van 31 gemeenten in het westen van Vlaams-Brabant. Brandbestrijding is en blijft de kerntaak van de brandweer. Het merendeel van onze medewerkers zijn dan ook brandweermannen en - vrouwen, zo'n 750 in totaal. Om alles draaiende te houden en in goede banen te leiden, is er naast de operationele inzet ook een goede administratieve omkadering nodig. Om de continuïteit van de administratieve diensten te kunnen garanderen, gaat brandweerzone Vlaams-Brabant West over tot het aanwerven van een zone-arts (m/v/x).

DOEL VAN DE FUNCTIE

De zone-arts is verantwoordelijk voor de medische supervisie en advisering binnen de brandweerzone. Dit omvat het toezicht op staande orders en procedures voor hulpverleners-ambulanciers, advisering bij de aanschaf van medisch materiaal, en het onderhouden van de samenwerking met medische partners en overheidsdiensten.

PLAATS IN DE ORGANISATIE

De zone-arts werkt binnen de directie operationele voorbereiding nauw samen met hulpverlener-ambulanciers en rapporteert aan de zonale leiding. Daarnaast werkt deze nauw samen met verschillende externe partners (ziekenhuizen, andere hulpverleningszones...).

PLAATS VAN TEWERKSTELLING

Zonehuis Liedekerke, Laan I nr. 57 - 1770 Liedekerke

FUNCTIEBESCHRIJVING

SUPERVISIE EN VERANTWOORDELIJKHEID

- Toezicht houden op en valideren van staande orders en procedures voor hulpverlener-ambulanciers en verpleegkundigen BBT.

ADVISING

- Advies geven bij de aanschaf van medicatie en medische apparatuur voor ambulances.
- Deelname als jurylid bij aanwervingen en bevorderingen binnen de zone.

OPLEIDING EN BIJSCHOLING

- Advies omtrent bijscholing en opleiding van ambulanciers en verpleegkundigen BBT.
- Kwaliteitsbewaking van medische opleidingen en procedures.

CONTACTPERSOON

- Fungeren als contactpersoon tussen ziekenhuizen, artsen en de brandweerzone .
- Onderhouden van samenwerkingen met externe partners zoals ziekenhuisnetwerken en andere hulpverleningzones.

RAMPENMANAGEMENT

- Verbeteren van kennis over rampenmanagement binnen de zone.
- Coördinatie van prehospitale aanpak van rampen en ongevallen.

De functie-inhoud is niet limitatief. Er kunnen andere taken opgelegd worden, afhankelijk van de vereisten van de directie en om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen verzekeren.

JOUW PROFIEL – COMPETENTIES

VEREISTEN

- **Diploma en Opleiding:**
 - Diploma "Doctor in de Geneeskunde" of equivalent.
 - Theoretische en praktische opleiding van 120 uur georganiseerd door een universitair ziekenhuis .
 - Stage van 240 uur in een erkende dienst, verspreid over 24 maanden, met minstens 10 prehospitale interventies.
- **Ervaring:**
 - Werkervaring als spoedarts en bij voorkeur ook als MUG-arts.
- **Erkenning:**
 - Erkend als geneesheer-specialist in disciplines zoals anesthesie-reanimatie, inwendige geneeskunde, cardiologie, etc.

INTERPERSOONLIJKE RELATIES

Contact	Aard overleg
Verschillende directies	Strategisch overleg over medische richtlijnen, budgetten voor medisch materiaal en personeel, en beleidsontwikkeling. Dit omvat deelname aan directievergaderingen en ad-hoc bijeenkomsten om urgente kwesties te bespreken.

Interne medewerkers	Operationeel overleg met ambulancepersoneel en verpleegkundigen BBT over de uitvoering van medische procedures, training, en kwaliteitscontrole. Dit omvat periodieke evaluatiegesprekken, workshops en trainingen.
Ziekenhuizen	Coördinatieoverleg met spoedeisende hulp afdelingen en andere medische afdelingen voor het optimaliseren van de patiëntenzorg en doorverwijzingen. Dit omvat ook het bespreken van gezamenlijke trainingen en rampenoefeningen.
Andere hulpverleningsdiensten	Overleg met andere hulpdiensten zoals politie en reddingsdiensten om de samenwerking bij incidenten en rampen te optimaliseren. Dit omvat gezamenlijke oefeningen en evaluaties van incidenten.

GEWENST PROFIEL

Competentie	Gedragsindicatoren
Communicatieve vaardigheden	Duidelijkheid: In staat zijn om complexe medische informatie op een begrijpelijke manier over te brengen aan zowel medische professionals als niet-medische medewerkers. Luisteren: Actief luisteren naar de zorgen en vragen van teamleden en andere belanghebbenden. Feedback: Constructieve feedback geven en ontvangen, gericht op continue verbetering van processen en persoonlijke ontwikkeling.
Inlevingsvermogen	Empathie: Het tonen van begrip en medeleven voor patiënten en teamleden, vooral in stressvolle situaties. Geduld: Geduldig zijn met teamleden en patiënten, zelfs in moeilijke omstandigheden. Cultureel Bewustzijn: Sensitief zijn voor diverse culturele achtergronden en verschillen in de omgang met patiënten en collega's.

Samenwerken	Teamspeler: Effectief werken binnen multidisciplinaire teams, met respect voor de expertise van anderen. Conflictbeheersing: Conflicten binnen het team constructief benaderen en oplossen. Netwerken: Actief bouwen en onderhouden van professionele relaties binnen en buiten de organisatie.
Crisis management	Hoge mate van stressbestendigheid en besluitvaardigheid in kritieke situaties.

SELECTIEPROCEDURE*

Het examen bestaat uit twee modules:

- Module 1 is een assessment dat zal doorgaan in de periode van **5 - 14 november 2025** door het extern selectiebureau Solvus
- Module 2 is een interview dat zal doorgaan in de week van **17 november 2025**

Het assessment is niet-eliminierend, maar adviserend.

Tijdens het interview zal gebruikgemaakt worden van een interviewleidraad.

Er moet 60% behaald worden op module 2 om geslaagd te zijn.

Er wordt geen wervingsreserve aangelegd.

VOORWAARDEN

ALS JE GESLAAGD BENT VOOR DEZE SELECTIEPROCEDURE, MOET JE OP DE DATUM VAN AANSTELLING:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of Zwitserland.
- Ten minste 18 jaar oud zijn.
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- De burgerlijke en politieke rechten genieten.

- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- In orde zijn met de dienstplichtwetten.
- De lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het uit te oefenen ambt (beeldschermwerk).

HOE SOLLICITEREN

Solliciteren doe je door je kandidaat te stellen via jobs@zvbw.be met als onderwerp “kandidatuur zone-arts” en dit uiterlijk op **4 november 2025 om 12:00 AM**. Kandidaturen ingediend na deze deadline worden niet weerhouden.

Om geldig te zijn moet de kandidatuur volgende documenten bevatten:

- Motivatiebrief
- Curriculum vitae
- Kopie van je identiteitskaart
- Kopie van je diploma
- Uittreksel uit het strafregister model 595 (maximum 6 maanden oud op datum van het afsluiten van de kandidaturen)

Voor meer inlichtingen kan je terecht bij de personeelsdienst via jobs@zvbw.be of telefonisch op 02/451.49.56

AANBOD

ARBEIDSVORWAARDEN:

- Je wordt aangeworven als zone-arts, in contractueel dienstverband binnen ons administratief kader
- Je werkt deeltijds in dagdienst (10%).
- Je komt terecht in een dynamische organisatie in volle ontwikkeling.

LOON

- Wij bieden je een contract van onbepaalde duur volgens de geldende barema's (A21-A22) binnen onze hulpverleningszone.
- Minimum bruto startloon (voltijdse tewerkstelling): 5.151,88 euro per maand (A21, trap 0)

- Meeneembaarheid van anciënniteit:
 - o Anciënniteit binnen de publieke sector wordt overgenomen
 - o Relevante anciënniteit binnen de privésector kan overgenomen worden

ANDERE VOORDELEN

- **Flexibele uurregeling**
- **Vakantiedagen:**
 - o 32 jaarlijkse vakantiedagen (op basis van een voltijds werkregime)
 - o 4 bijkomende feestdagen (brugdag O.H. Hemelvaart, 11 juli, 2 november en 26 december), aanvullend op de 10 wettelijke feestdagen.
- **Hospitalisatieverzekering** (basisformule)
- **Maaltijdcheques:** 1 cheque van 8,00 euro per gewerkte dag van 7u36'
- **Fietsvergoeding** voor woon-werkverkeer (0,36 euro per km)
- Terugbetaling **abonnement openbaar vervoer** voor woon-werkverkeer
- Mogelijkheid tot gebruik van een dienstwagen voor het uitvoeren van dienstopdrachten
- **Kortingen en voordelen** via Brandweer Vereniging Vlaanderen en GSD-V (Gemeenschappelijke sociale dienst lokale besturen in Vlaanderen)