

► **Zoneraad – Overzicht der besluiten**

Vergadering van de zoneraad van 24 september 2019

Aanwezig:

Albert Beerens, Voorzitter
Koen Van Elsen, Burgemeester Asse
Hugo Vandaele, Burgemeester Beersel
Willy Segers, Burgemeester Dilbeek
Marc Snoeck, Burgemeester Halle
Kris Poelaert, Burgemeester Herne
Renaat Huysmans, Burgemeester Kapelle-op-den-Bos
Alexandra Thienpont, Burgemeester Kortenberg
Bertrand Waucquez, Burgemeester Kraainem
Steven Van Linthout, Burgemeester Liedekerke
Yves Ghequiere, Burgemeester Linkebeek
Conny Moons, Burgemeester Londerzeel
Maarten Mast, Burgemeester Merchtem
Eddy Timmermans, Burgemeester Pepingen
Luc Deconinck, Burgemeester Sint-Pieters-Leeuw
Kurt Ryon, Burgemeester Steenokkerzeel
Michel Vanderhasselt, Burgemeester Ternat
Ingrid Holemans, Burgemeester Zaventem
Geerinckx Veerle, Burgemeester Zemst
Bert Heylen, Zonecommandant
Fanny Wille, Secretaris

Verontschuldigd:

Walter Vansteenkiste, Ondervoorzitter
Patrick Decat, Burgemeester Galmaarden
Chris Selleslagh, Burgemeester Grimbergen
Irina De Knop, Burgemeester Lennik

Marc Grootjans, Burgemeester Machelen

Wim Goossens, Burgemeester Roosdaal

Hans Bonte, Burgemeester Vilvoorde

Frédéric Petit, Burgemeester Wezembeek-Oppem

Lodewijk De Witte, Gouverneur Vlaams-Brabant

Katrien Van Vlasselaer, Wendy Vandervelpen, Waarnemer provincie

Afwezig

Walter De Donder, Burgemeester Affligem

Dirk Willem, Burgemeester Bever

Alexis Calmeyn, Burgemeester Drogenbos

Michel Doomst, Burgemeester Gooik

Gerda Van Den Brande, Burgemeester Meise

Pierre Rolin, Burgemeester Sint-Genesius-Rode

Uw contactpersoon: Bert Heylen - Zonecommandant

E-mail: bert.heylen@zvbw.be

T: 02 451 49 11

Inhoudstabel:

	Goedkeuring vorig verslag	4
1.	Goedkeuring vorig verslag	4
	Openbaar	4
	Algemene dienst	4
2.	Proefproject Thuiswerkbeleid	4
3.	HAVILAND - bijzondere algemene vergadering op woensdag 23 oktober 2019 om 18.00 uur	4
4.	Aanpassing van de delegatiebevoegdheid van de zoneraad aan het zonecollege	4
5.	Erkentelijkheidspremie vrijwilligers	14
	HR - Aanwervingen.....	15
6.	Voorleggen functieprofielen directie operaties	15
	Logistiek.....	15
7.	Aanstellen van een veilinghuis - Lastvoorwaarden en wijzen van gunnen	15
8.	Aankoop van software voor de dispatching - wijze van gunnen en selectieleidraad	15
9.	Bouwen van carports - Wijze van gunnen – Selectieleidraad - Verdaagd.....	15
10.	Aankoop van monitor-defibrillatoren voor de ziekenwagens - Bijkomende motivatie	15
	Besloten.....	15
	HR - Cumulaties.....	
	Cumulaties van beroepsactiviteiten	
	HR - Loopbaan.....	
	Aanvraag tot opschorting van benoeming door vrijwillige personeelsleden	
	Aanvraag tot verlenging van opschorting van benoeming door vrijwillige personeelsleden	
	Aanvraag ouderschapsverlof door administratief personeelslid	
	Aanvraag verlof voor loopbaanonderbreking gedurende 12 maanden	
	Aanvraag loopbaanonderbreking voor 3 maanden voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid door een administratief personeelslid	
	Aanvraag verlenging loopbaanonderbreking met 20% voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid door administratief personeelslid	
	Volgende vergadering	
	Volgende vergadering van de zoneraad	

Goedkeuring vorig verslag

1. Goedkeuring vorig verslag

Volgende notulen worden goedgekeurd:

- Het verslag van de vergadering van 25 juni 2019.

Openbaar

2. Proefproject Thuiswerkbeleid

Enig artikel: De zoneraad keurt het proefproject omtrent thuiswerk goed.

3. HAVILAND - bijzondere algemene vergadering op woensdag 23 oktober 2019 om 18.00 uur

Artikel 1: De zoneraad keurt de agendapunten van de bijzondere algemene vergadering van Haviland Intercommunale dd. 23 oktober 2019 goed;

Artikel 2: De zoneraad verzoekt Haviland om haar statutaire bestaansduur te verlengen.

Artikel 3: De zoneraad gaat akkoord met de verlenging van Haviland als vereniging, voor een duur van 16 jaar ingaand vanaf 10 november 2019.

Artikel 4: De zoneraad verlengt haar deelneming aan Haviland voor voormelde periode van 16 jaar vanaf 10 november 2019.

Artikel 5: De zoneraad gaat akkoord met het voorstel van statutenwijzigingen.

Artikel 6: De zoneraad mandateert de vertegenwoordiger van de brandweerzone om de agendapunten op de bijzondere algemene vergadering van Haviland Intercommunale dd. 23 oktober 2019 goed te keuren;

Artikel 7: De zoneraad gelast het zonecollege met de uitvoering van dit besluit.

4. Aanpassing van de delegatiebevoegdheid van de zoneraad aan het zonecollege

De zoneraad keurt volgende artikelen (artikel 1 tot en met artikel 71) goed:

Operationeel personeel

Artikel 1: Het vaststellen van onverenigbaarheden en het in gebreke stellen van de betrokkene om de situatie te beëindigen binnen een termijn van zes maanden wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 23 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 2: De bevoegdheid dat middels het akkoord van de betrokken zoneraden de functies van vrijwillig personeelslid in meerdere zones verenigbaar zijn, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege

(artikel 24 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 3: De toestemming verlenen of weigeren van cumulatie van beroepsactiviteiten van het beroepspersoneelslid wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 28 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 4: Het vaststellen dat het personeelslid beroepsactiviteiten uitoefent waarvan de cumulatie geweigerd of niet aangevraagd was en het in gebreke stellen van de betrokkene om die situatie te beëindigen binnen een termijn van zes maanden wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 31 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 5: Het richten van een oproep tot kandidaten bij een vacante betrekking in de graad van brandweerman, sergeant of kapitein wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 36, alinea 1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 6: De aanwerving van het personeel van het basiskader, het middenkader en het hoger kader is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen. De organisatie ervan wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 37 § 2, alinea 1, artikel 37/1 § 3, alinea 1 en artikel 38 § 2, alinea 1 en 2 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 7: Het toevertrouwen van de praktische organisatie van het vergelijkend examen van het personeel van het basiskader, het middenkader en het hoger kader aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 37 § 2, alinea 3, artikel 37/1 § 3, alinea 3 en artikel 38 § 2, alinea 3 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 8: Het toelaten van de kandidaten uit de reserve tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 39 alinea 1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 9: Op voorstel van de commandant of van zijn afgevaardigde, aan de stagiair de toestemming geven om een aanwervingsstage voor een periode van maximum drie maanden in een andere zone te volbrengen wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 42 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 10: Het uitspreken van het ontslag op verslag van de stagebegeleider en na advies van de stagecommissie wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 47 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 11: Het ontslaan van de stagiair of het verlengen van de periode van de aanwervingsstage, op basis van het verslag van de stagebegeleider en

het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd. De beslissing wordt bijzonder gemotiveerd indien wordt afgeweken van het advies van de commissie (artikel 49 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 12: Het benoemen van de stagiair wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Na het advies van de commandant te hebben ontvangen, wordt de benoeming stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerde beslissing (artikel 51 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 13: Het vacant verklaren van iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 53 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 14: Het aanduiden van de personen die de examenjury uitmaken bij het bevorderingsexamen, het gebonden zijn door de rangschikking door de jury van de kandidaten voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage, het aanleggen van een bevorderingsreserve waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt en het maximum twee keer verlengen met twee jaar van de geldigheid van de bevorderingsreserve, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 57 §1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 15: Het beslissen op het einde van de bevorderingsstage op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair bevorderd. De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien wordt afgeweken van het advies van de commissie (artikel 65 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 16: De bevoegdheid dat als de bevordering van het personeelslid niet wordt bevestigd, het personeelslid opnieuw zijn functie opneemt in de graad die het bekleedde voor de bevordering wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 66 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 17: Het organiseren van het mobiliteitsexamen wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 71, alinea 1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 18: Het aanleggen van een mobiliteitsreserve waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt, het maximum twee keer verlengen met twee jaar van de geldigheid van de mobiliteitsreserve, het gebonden zijn door de rangschikking door de jury van de kandidaten voor

de toelating tot de mobiliteitsstage en de opname in de mobiliteitsreserve, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 71, alinea 3 tot 5 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 19: Het beslissen aan het einde van de mobiliteitsstage op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd. De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie (artikel 82 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 20: De bevoegdheid dat als de benoeming van het personeelslid niet wordt bevestigd, het personeelslid terugkeert naar de oorspronkelijke zone in de graad die het bekleedde voor de mobiliteit wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 83 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 21: Het beslissen, op advies van de commandant, over de aanvraag van het personeelslid om te worden overgeplaatst via mobiliteit naar onze zone wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 83/3 §1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 22: Het organiseren van het professionaliseringsexamen wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 93, alinea 1 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 23: Het aanleggen van een professionaliseringsreserve waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt, het maximum twee keer verlengen met twee jaar van de geldigheid van de professionaliseringsreserve, het gebonden zijn door de rangschikking door de jury van de kandidaten voor de toelating tot de professionaliseringsstage en de opname in de professionaliseringsreserve wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 93, alinea 3 tot 5 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 24: Als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid binnen de zone, wordt het aanduiden van personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, om in de jury te zetelen, door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 99 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 25: Het beslissen op het einde van de professionaliseringsstage op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair

benoemd. De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie (artikel 104 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 26: Het beslissen over de wedertewerkstelling, op advies van de commandant, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 112 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 27: Het opleggen dat het personeelslid slaagt in een competentieproef en dat een bijscholing, al dan niet voorafgaand aan de wedertewerkstelling, gevolgd wordt, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 113 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 28: Het voor zover mogelijk tijdelijk wedertewerkstellen van het personeelslid indien hij of zij tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor de uitoefening van zijn of haar functie, maar wel geschikt verklaard wordt om gedurende die periode een ander ambt binnen de zone uit te oefenen dat verenigbaar is met zijn of haar gezondheidstoestand, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. In de mate van het mogelijke, wordt het personeelslid definitief wedertewerkgesteld indien hij of zij uit medisch oogpunt definitief ongeschikt verklaard wordt voor de uitoefening van zijn of haar ambt, maar wel geschikt verklaard wordt om een ander ambt in de zone uit te oefenen (artikel 117 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 29: Het beschikken over een termijn van drie maanden vanaf de ontvangst van het vrijwillig verzoek tot wedertewerkstelling, om het personeelslid desgevallend de functiebeschrijving van de betrekking in wedertewerkstelling en de nodige inlichtingen inzake zijn nieuwe geldelijke statuut schriftelijk te bezorgen, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 121 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 30: De wedertewerkstelling op vrijwillig verzoek kan slechts eenmaal toegekend worden en is definitief, onverminderd de mogelijkheid tot het voorzien in een proefperiode en onverminderd de mogelijkheid voor het personeelslid tot het indienen van een aanvraag voor toepassing van het eindeloopbaanregime, vermeld in artikel 125. Deze bevoegdheid wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 123 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 31: Het nemen van een beslissing binnen de termijn van zes maanden vanaf de ontvangst van de aanvraag voor toepassing van het eindeloopbaanregime wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 125 §2 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 32: Het bepalen, na advies van de eindeloopbaancommissie, van een lichtere, aangepaste betrekking waarin het betrokken personeelslid

tewerkgesteld wordt, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Het betrokken personeelslid moet de betrekking aanvaarden of zijn huidige betrekking behouden (artikel 126 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 33: Ingeval de eindeloopbaancommissie in haar advies geen aangepaste, lichtere betrekking voorstelt, en ingeval vastgesteld wordt dat het niet mogelijk is een aangepaste, lichtere betrekking te bepalen, wordt een verlof voorafgaand aan het pensioen toegekend aan het personeelslid. Deze bevoegdheid wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 131 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 34: Het aanstellen (uitoefening van een hoger ambt) op grond van een met redenen omkleed voorstel door de commandant wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 142 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 35: Indien de betrekking vacant is, kan de in paragraaf 1 bepaalde termijn (maximaal zes maanden) verlengd worden nadat vastgesteld werd dat de procedure tot toekenning loopt. Deze bevoegdheid wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 143 §3 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 36: Het aanduiden van personeelsleden, houders van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, voor de evaluatiecommissie en als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, het aanduiden van personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, voor de evaluatiecommissie, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 166 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 37: Het, binnen de twee maanden na ontvangst van het gemotiveerd advies van de commissie, bevestigen, op basis van dit advies, van de evaluatie van de functionele meerdere of het een van de andere vermeldingen vermeld in artikel 163 toekennen, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. De beslissing die afwijkt van het advies van de commissie moet met bijzondere redenen worden omkleed. Wanneer de commissie geen advies gegeven heeft binnen de twee maanden volgend op het indienen van het beroep, wordt er binnen de twee maanden volgend op het verstrijken van deze termijn beslist (artikel 167 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 38: Het uitspreken van ambtshalve ontslag indien het personeelslid twee "onvoldoende" vermeldingen krijgt in een periode van drie jaar, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 169 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 39: Het van rechtswege of het beslissen om het beroepspersoneelslid in non-activiteit te plaatsen, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het

zonecollege (artikel 186 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 40: Het toekennen van verloven en dienstvrijstellingen aan de commandant, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 191 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 41: Het machtigen, voor zover de noodwendigheden van de dienst zich hiertegen niet verzetten, aan de commandant en de beroepspersoneelsleden titularis van de graad van majoor en kolonel, om te genieten van de verloven en afwezigheden, vermeld in artikel 194 paragraaf 1, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Het advies van de commandant wordt voorafgaand gevraagd indien het niet gaat om een aanvraag die hem betreft (artikel 194 §3 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 42: Het toekennen van een verlof voor opdracht van algemeen belang aan het beroepspersoneelslid, na het advies van de commandant te hebben gevraagd, en het beslissen, na voorafgaand advies van de commandant en volgens de behoeften van de dienst, of de betrekking van het beroepspersoneelslid in verlof voor opdracht als vacant moet worden beschouwd, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 210 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 43: Op ieder ogenblik een einde maken aan het verlof voor opdracht van algemeen belang van het beroepspersoneelslid, met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden en het aanvaarden van een kortere termijn dan de opzeggingstermijn van ten minste twee maanden indien het beroepspersoneelslid zelf een einde maakt aan het verlof voor opdracht van algemeen belang, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 211 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 44: Het beslissen, in functie van de behoeften van de dienst, of de betrekking waarvan het in disponibiliteit gestelde beroepspersoneelslid titularis was, als vacant kan worden beschouwd, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Deze beslissing kan pas genomen worden op het ogenblik waarop de disponibiliteit wegens ziekte van het beroepspersoneelslid één jaar bereikt heeft (artikel 232 §5 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 45: Het aansluiten bij een onafhankelijke en onpartijdige medische controledienst, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 234 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 46: De beslissing van de weigering van de afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden kan het voorwerp uitmaken van een beroep. Uitspraak doen binnen de twee maanden volgend op de indiening van het beroep, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 241 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het

administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 47: Het opschorten, omwille van specifieke redenen, met name omwille van persoonlijke of professionele redenen, van de benoeming van een vrijwillig personeelslid gedurende een ononderbroken periode van zes maanden op vraag van de betrokkene, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Op gemotiveerd verzoek van de betrokkene kan de benoeming opgeschort worden voor een kortere periode dan zes maanden. De betrokkene dient zijn aanvraag schriftelijk in. Er wordt uitspraak gedaan binnen de twee maand te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag (artikel 246 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 48: Het uitspreken van het ontslag van ambtswege wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 302, alinea 1 tot 3 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 49: Het beroepspersoneelslid dat vrijwillig ontslag neemt of dat via mobiliteit naar een andere zone wordt overgeplaatst, kan vragen om benoemd te worden als vrijwillig personeelslid in dezelfde of een lagere graad. Het beslissen over de aanvraag op advies van de commandant van de zone waarin hij vrijwilliger wordt, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 303 §2 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Artikel 50: Het ambtshalve verlenen van eervol ontslag, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 304 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone);

Ambulancepersoneel

Artikel 51: Het richten van een oproep tot kandidaten bij een vacante betrekking in de graad van hulpverlener-ambulancier wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 10 §2, alinea 1 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 52: De aanwerving van het ambulancepersoneel is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen. De organisatie ervan wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 11 §2, alinea 1 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 53: Het toevertrouwen van de praktische organisatie van het vergelijkend examen van het ambulancepersoneel aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 11 §2, alinea 3 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 54: Het toelaten van de kandidaten uit de reserve tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale

proeven wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 12 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 55: Op voorstel van de commandant of van zijn afgevaardigde, aan de stagiair de toestemming geven om een aanwervingsstage voor een periode van maximum drie maanden in een andere zone te volbrengen wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 15 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 56: Het uitspreken van het ontslag op verslag van de stagebegeleider en na advies van de stagecommissie wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 20 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 57: Het ontslaan van de stagiair of het verlengen van de periode van de aanwervingsstage, op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd. De beslissing wordt bijzonder gemotiveerd indien wordt afgeweken van het advies van de commissie (artikel 22 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 58: Het benoemen van de stagiair wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Na het advies van de commandant te hebben ontvangen, wordt de benoeming stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerde beslissing (artikel 24 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 59: Het vacant verklaren van iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 26 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 60: Het aanduiden van de personen die de examenjury uitmaken bij het bevorderingsexamen, het gebonden zijn door de rangschikking door de jury van de kandidaten voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage, het aanleggen van een bevorderingsreserve waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt en het maximum twee keer verlengen met twee jaar van de geldigheid van de bevorderingsreserve, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 30 §1 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 61: Het beslissen op het einde van de bevorderingsstage op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de

stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair bevorderd. De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien wordt afgeweken van het advies van de commissie (artikel 38 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 62: De bevoegdheid dat als de bevordering van het personeelslid niet wordt bevestigd, het personeelslid opnieuw zijn functie opneemt in de graad die het bekleedde voor de bevordering wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 39 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 63: Het aanleggen van een mobiliteitsreserve waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt, het maximum twee keer verlengen met twee jaar van de geldigheid van de mobiliteitsreserve, het gebonden zijn door de rangschikking door de jury van de kandidaten voor de toelating tot de mobiliteitsstage en de opname in de mobiliteitsreserve, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 25 en 30 §1 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 64: Het beslissen aan het einde van de mobiliteitsstage op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd. De beslissing wordt speciaal gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie (artikel 25 en 38 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 65: De bevoegdheid dat als de benoeming van het personeelslid niet wordt bevestigd, het personeelslid terugkeert naar de oorspronkelijke zone in de graad die het bekleedde voor de mobiliteit wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 25 en 39 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 66: Het uitspreken van het ontslag van ambtswege wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 45, alinea 1 tot 3 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 67: Het beroepspersoneelslid dat vrijwillig ontslag neemt of dat via mobiliteit naar een andere zone wordt overgeplaatst, kan vragen om benoemd te worden als vrijwillig personeelslid in dezelfde of een lagere graad. Het beslissen over de aanvraag op advies van de commandant van de zone waarin hij vrijwilliger wordt, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 46 §2 van het KB van 23 augustus 2014

betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 68: Het ambtshalve verlenen van eervol ontslag, wordt door de zoneraad gedelegeerd aan het zonecollege (artikel 47 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Artikel 69: Artikels 23, 24, 28, 31, 83/3 §1, 93 alinea 1, 93 alinea 3 tot 5, 99, 104, 112, 113, 117, 142, 143 §3, 166, 167, 169, 186, 191, 210, 211, 232 §5, 234, 241 en 246 van het KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone zijn ook van toepassing op het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is. De delegaties van de zoneraad naar het zonecollege van deze artikels zijn bijgevolg ook van toepassing op het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is (artikel 3 van het KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is);

Opheffing

Artikel 70: Deze raadsbeslissing vervangt de beslissing van de zoneraad d.d. 24 maart 2015 en d.d. 1 juni 2015.

Kennisgeving

Artikel 71: De beslissingen die door het zonecollege worden genomen in het kader van deze delegatie van bevoegdheden aangaande persoonsgebonden aangelegenheden worden ter kennisgeving aan de zoneraad voorgelegd.

5. Erkentelijkheidspremie vrijwilligers

Artikel 1: De zoneraad gaat akkoord met de volgende toepassingstabel:

Gemeenten	basistoelage	Maximum	Wanneer uitbetaald?
Asse (+Dilbeek), Londerzeel en Opwijk	€ 234 per jaar dienst	€ 7.024	Eenmalig bij eervol ontslag
Halle en Zaventem		€ 21.156	Eenmalig ¹ bij eervol ontslag
Lennik (+Tollembeek)	€ 423 per jaar dienst	Geen maximum	Eenmalig bij eervol ontslag
Vilvoorde	1/25 ^e van het maximum	€ 1.142	Jaarlijks ² vanaf eervol ontslag

¹Bij eervol ontslag voor de leeftijd van 65 jaar staat de grootte van het uitgekeerde bedrag in verhouding met 1/30^e van het aantal jaren dienst met een maximum van 30 jaar.

²Bij eervol ontslag voor de leeftijd van 65 jaar staat de grootte van de jaarlijkse toelage in verhouding tot de volgende breuk 15/(80-n) waarbij n de leeftijd is bij eervol ontslag.

Artikel 2: De zoneraad gaat akkoord dat de lopende verzekeringsformules worden verdergezet en geüniformiseerd.

Artikel 3: Deze besluiten werden toegelicht aan de sociale partners.

6. Voorleggen functieprofielen directie operaties

Enig artikel: De zoneraad keurt de functieprofielen voor administratief medewerker operaties (C11-C14) en polyvalent techniker ICT (C11-C14) goed.

7. Aanstellen van een veilinghuis - Lastvoorwaarden en wijzen van gunnen

Enig artikel: De zoneraad keurt het lastenboek m.b.t. de aanstelling van een veilinghuis en de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking als wijze van gunnen, goed.

8. Aankoop van software voor de dispatching - wijze van gunnen en selectieleidraad

Artikel 1: De zoneraad keurt de wijze van gunnen, mededingingsprocedure met onderhandeling, voor de aankoop voor software voor de dispatching goed.

Artikel 2: De zoneraad keurt het lastenboek met betrekking tot de selectieleidraad voor de aankoop van de software voor de dispatching goed.

9. Bouwen van carports - Wijze van gunnen – Selectieleidraad - Verdaagd

10. Aankoop van monitor-defibrillatoren voor de ziekenwagens - Bijkomende motivatie

Enig artikel: De zoneraad keurt de bijkomende motivatie voor de aankoop van monitor-defibrillatoren samen met de lastvoorwaarden en de wijze van gunnen, goed.

Besloten

Cumulaties van beroepsactiviteiten

Aanvraag tot opschorting van benoeming door vrijwillige personeelsleden

Aanvraag tot verlenging van opschorting van benoeming door vrijwillige personeelsleden

Aanvraag ouderschapsverlof door administratief personeelslid

Aanvraag verlof voor loopbaanonderbreking gedurende 12 maanden

Aanvraag loopbaanonderbreking voor 3 maanden voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid door een administratief personeelslid

Aanvraag verlenging loopbaanonderbreking met 20% voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid door administratief personeelslid

Volgende vergadering

11. Volgende vergadering van de zoneraad

De eerstvolgende vergadering van de zoneraad gaat door op **dinsdag 22 oktober 2019 om 11.00 uur** in de vergaderzaal van de **site Civiele Bescherming te Liedekerke (Kapellebaan 30, 1770 Liedekerke)**.

De daarop volgende vergaderingen van de zoneraad zullen in principe plaatsvinden op:

- Dinsdag 26 november 2019

Locatie: vergaderzaal in het PIVO, Poverstraat 75 te 1731 Asse - Relegem.